



GT CTPM du 07/10/2022

DGCCRF : où es-tu ? Où vas-tu ? Que fais-tu ?

Un ordre du jour chargé mais toujours aussi peu de réponses.

Selon l'administration, il s'agissait d'un GT « fourre-tout »... et cela s'est vérifié !

L'administration était représentée par Madame OUDOT et Messieurs SCHWOB, BEAUJOUR et SAVOIE.

Quant à l'alliance : Johann PASCOT, Dominique GENDRON, Ainhoa BRICOGNE.

Emploi : l'on continue la baisse !

Même si l'on aurait pu se « réjouir » de la création de 24 emplois (84 – 60), la DG ne s'est pas tapée sur le ventre.

L'explication est simple :

- Création de 50 emplois dédiés à l'internet (pérennes)
- Création de 34 contrats ponctuels (contractuels, fonctionnaires) pour les JO

Pour l'alliance, nous considérons que notre DG, si ce n'est notre ministère, ont la main molle !

Effectifs : kézako ?

L'on pourrait se lancer dans un savant calcul.

Pour être simple, les décisions prises vont à l'encontre des discours et des recommandations.

L'alliance continuera à défendre chaque unité et n'acceptera jamais que les conditions de travail des collègues soient bafouées !

Nous n'avons pas peur d'agir !

SSA :

- Calendrier : la DG espère un transfert définitif des missions et des responsabilités au 1^{er} janvier ; pour autant, l'on ne croit plus vraiment aux échéances données...

**N'hésitez pas à nous contacter pour tout souci prévisible en département notamment, où peu de directeurs accepteront que les missions SSA soient délaissées faute de postulant à la DGAL.
L'alliance n'a pas peur d'aller au contact !**

On sait désormais que ce sera finalement au 1^{er} septembre 2023 (cf. mail V. BEAUMEUNIER aux directeurs régionaux et départementaux).

Petite précision également : le directeur de projet transfert SSA vient de prendre ses fonctions à la DGAL il y a quelques jours seulement... Peut-être met-on la charrue avant les bœufs à la DGCCRF !

Il faut dire que la DG est déjà passée à autre chose en avouant que le transfert des missions SSA n'était plus sa préoccupation...

Nous laissons les agents apprécier cet abandon au milieu du gué !

- PNE : du plus, de l'égal... mais pas de moins ! On nous octroie de nouvelles missions mais il faudrait sous-traiter pour le SSA ? Pour nous, c'est NIET ! L'alliance a toujours eu une position claire à la différence d'autres !
- Postes DGAL en centrale : 16 collègues ont candidaté ; on vous le confirme, on le savait... mais ce n'est pas la DG qui nous l'a dit !

Pour les postes en département, encore peu d'informations de notre DG sur les candidatures ; ces informations semblent être tombées dans les méandres de l'interministérialité... On notera cependant que, d'après les documents disponibles sur Géci, seules 21 fiches de poste sont ouvertes à des catégories A (et sur des postes d'encadrement / pilotage), contre 113 proposées en catégorie B. La DGAL ne souhaite donc à priori pas recruter nos inspecteurs... s'inquiétant sans doute au vu de certains CR émanant des OS dudit ministère.

- Formations : des collègues DGAL ont participé à des formations loyauté (notamment celle sur la traçabilité des viandes, formation très demandée par les agents CCRF et à laquelle les collègues n'ont pu s'inscrire faute de places) pour constater que cela ne répondait pas à leurs attentes ! Pis, dans un contexte particulier à l'ENCCRF, on demanderait à la formation de rédiger des trames !
- Habilitations : silence radio

In fine, le projet d'arrêté de restructuration a été amendé portant la période de 2 à 3 ans.

Pour autant, les arrêtés donnent rarement gagnant les agents... même si l'on peut se féliciter d'une étude d'impact.

Les LDG vont être modifiées en ce qui concerne les mobilités ; pour autant, nous restons dubitatifs quant aux réelles mutations qui sont déjà complexes dans un autre contexte.

Plan égalité pro Femmes/Hommes

La DG s'est gargarisée en se situant au-dessus de la moyenne à Bercy ...pour reconnaître quelques instants plus tard qu'« Allo Discrim » n'était pas complètement opérationnel.

Nos syndicats sont pleinement engagés dans la lutte contre les discriminations ; nous ne laisserons rien passer !

Chez nous, pas juste des mots mais des actes !

Nous déplorons cependant que les compétences et l'appétence des collègues pour agir dans les unités sur ces thèmes ne soient pas exploités.

SICARDI

Pour faire court, c'est un LinkedIn « interne ».

Nos fédérations se sont déjà exprimées sur ce projet en juillet dernier.

L'alliance considère que c'est un système qui va impacter les carrières, les mutations, les mutualisations, les concours, etc...

Les collègues tiennent à leur polyvalence

RH

- Nouveau barème indemnitaire : appliqué sur la paye d'octobre avec rappel depuis juillet (si soucis de lecture de la fiche de paie, n'hésitez pas à nous contacter) ;
- Prime « one shoot » : paye d'octobre pour les collègues rattachés au CSRH DGCCRF/DGFIP/Douane et en novembre pour ceux dépendant du SG/INSEE ;
- IMT : arrêté en cours pour être opérationnel en fin d'année avec rappel à compter du 1er septembre.

Nous continuerons de suivre attentivement ce dossier car la revalorisation de l'IMT, c'est uniquement grâce à l'alliance !